

## THÔNG BÁO

**Nâng lương thường xuyên, thâm niên nhà giáo,  
Thâm niên nhà giáo lần đầu 6 tháng đầu năm 2026 ( Đợt 1/2026)  
( Từ tháng 01/2026 đến tháng 06/2026)**

Kính gửi: Cán bộ, giáo viên, nhân viên trường THCS Nguyễn Duy Hiệu.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn, thâm niên nhà giáo lần đầu đối với cán bộ, công chức, viên chức người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn, thâm niên nhà giáo lần đầu đối với cán bộ, công chức, viên chức người lao động;

Căn cứ nghị định số: 77/2021/NĐ- CP ngày 01 tháng 08 năm 2021 quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

### **A/ Nâng lương thường xuyên:**

#### **1. Hồ sơ nộp nâng lương thường xuyên**

- Đơn xin nâng lương ( Nếu là trong thời gian giữ ngạch, Giáo viên có thời gian công tác tại nơi khác chuyển về thì photo bảng đánh giá xếp loại trong thời gian giữ ngạch).( Mẫu đơn nhà trường cung cấp)

- Nộp quyết định nâng lương gần nhất, QĐ chuyển xếp ngạch (nếu có).

**\* Điều kiện thời gian giữ bậc trong ngạch để xét nâng lương thường xuyên:**

- Đối với các ngạch có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên:  
Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch thì sau 03 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét nâng 01 bậc lương;

- Đối với các ngạch có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành, phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch thì sau 02 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét nâng 01 bậc lương.

#### **2. Đối tượng, điều kiện được nâng bậc lương thường xuyên:**

1. Đối tượng: Công chức, viên chức

2. Tiêu chuẩn: Trong thời gian giữ ngạch đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau đây:

- Tiêu chuẩn 1: Được đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

#### **3. Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên gồm:**

- Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương;



- Thời gian đi học tập ở trong nước hoặc nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định;

- Thời gian bị đình chỉ công tác, tạm giữ, tạm giam.

**B/ Đối với giáo viên hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo**

- Nộp quyết định nâng thâm niên nhà giáo gần nhất.

- Đơn xin nâng thâm niên nhà giáo. ( Mẫu nhà trường cung cấp)

Thời gian nộp: từ ngày 18/3/2026 đến ngày 27/3/2026

( Hồ sơ nộp về trường: Đối với lãnh đạo: nộp 2 bộ ( Có công chứng)

Đối với giáo viên: nộp 1 bộ ( Có công chứng)

**C/ Đối với giáo viên hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo lần đầu:**

Căn cứ nghị định số: 77/2021/NĐ- CP ngày 01 tháng 08 năm 2021 quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo

1/ Nộp quyết định tuyển dụng viên chức, quyết định bổ nhiệm vào ngạch viên chức, bản ghi quá trình đóng BHXH

2/ Hồ sơ của viên chức sắp xếp đúng theo thứ tự trong danh sách đề nghị của nhà trường.

3/ Các bản sao phải có chứng thực

Thời gian nộp: từ ngày 18/3/2026 đến ngày 27/3/2026.

**Mỗi loại hồ sơ nộp 3 bộ về trường**

4/ Thời gian không được tính để xét nâng thâm niên nhà giáo

- Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương;

- Thời gian đi học tập ở trong nước hoặc nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định;

- Thời gian bị đình chỉ công tác, tạm giữ, tạm giam.

**D/ Tất cả hồ sơ nộp về trường phải có chứng thực**

- Mỗi loại hồ sơ nộp 2 bản ( Có chứng thực). TNNG lần đầu 3 bộ.

Đề nghị các thầy cô trong toàn trường thực hiện theo đúng nội dung và thời gian quy định ở trên, quá thời gian trên nhà trường không chịu trách nhiệm.

Quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc đề nghị liên hệ với kế toán để được hướng dẫn.

Vậy nhà trường thông báo đến các thầy cô được biết và thực hiện đúng để đảm bảo chế độ của mình.

**Nơi nhận:**

- Như trên
- Lưu VT, KT,
- HĐSP, Website,
- Zalo HĐSP



Hiệu Trưởng

Phạm Hồng Đức